

Date de publication : février 2024



STRATÉGIE

Stratégies de Recrutement et Attraction de Talents dans l'industrie de la Santé



INFORMATIONS PRATIQUES

Durée totale : 1 jour, 7h00

Horaires : 9h00-12h30 / 13h30-17h

Nombre de participants : 12 personnes maximum

Modalités d'accès : formation en intra ou en inter-entreprise, à distance

Tarif : 1990€HT en intra ou 750€ HT par personne en inter.

Accessibilité : accès possible aux personnes à mobilité réduite et adaptation possible selon handicap (nous contacter)

Contact : bonjour@md101.io



A QUI S'ADRESSE LA FORMATION ?

Professionnels de l'industrie de la Santé :

- Managers
- Directeurs
- DG, CEO, COO, CSO
- Équipes RH

PRÉREQUIS

Aucun.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre comment **attirer des profils expérimentés** pour inspirer confiance aux investisseurs.
- Explorer les **stratégies** pour attirer des hauts profils comme CMO, CTO, CSO, COO...
- Techniques pour **éviter le micromanagement** et recruter efficacement.
- Rédiger des **fiches de poste** claires et efficaces.
- **Modèles de Recrutement** : Exploration de divers modèles (junior + expert, part-time, portage...)

POURQUOI PARTICIPER ?

85% des entreprises ont du mal à recruter aujourd'hui quel que soit le profil recherché. Recruter coûte cher et avec la pénurie de talents, il est important d'avoir une stratégie de recrutement pour recruter le bon profil au bon moment.

Stratégies de Recrutement et Attraction de Talents dans l'industrie de la Santé



DISTANCIEL

CONTENU DE LA FORMATION

1. Process de recrutement (définition besoin, job description, gestion des entretiens)
2. Définition des profils : CMO, CTO, CSO, COO...
3. Recruter un profil junior : définition, objectif, accompagnement du junior
4. Recruter un profil expérimenté : avantages, recommandations...
5. Etudes de cas

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- **Pédagogiques** : support de cours et exercices.
- **Techniques** : ordinateur.
- **Encadrement** : Formateur titulaire d'un diplôme en RH avec une expérience de plus de 10 ans en Recrutement dans la Santé.

MOYENS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

- **Suivi** : Feuilles de présences à la demi-journée signées par les stagiaires et contresignées par le formateur, attestations de fin de formation remises à chaque stagiaire.
- **Evaluation** : QCM et questionnaires de satisfaction remplis par les stagiaires en fin de formation.

« Investir dans la formation c'est conjuguer au présent mais aussi au futur le souci des hommes et le souci des résultats. » ➤



MD101 Consulting, 276 avenue du Douard - 13400 AUBAGNE
SIRET : 79033094800023 - Email : bonjour@md101.io

ORGANISME DE FORMATION

Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 93131913913 auprès du préfet de région Provence-Alpes-Côte d'Azur